



Código Ético



ÍNDICE

Introducción	Página 3
Ámbito de aplicación	Página 4
Misión, Visión y Valores de Laboratorios Viñas	Página 4
Respeto a la legalidad y a los derechos humano	Página 6
Igualdad, diversidad y no discriminación	Página 6
Seguridad, salud y bienestar en el trabajo	Página 7
Protección de la privacidad	Página 7
Conflicto de intereses	Página 8
Prevención del soborno y la corrupción	Página 8
Información confidencial	Página 9
Seguridad del consumidor/paciente	Página 9
Comunicación y promoción de nuestros productos	Página 9
Competencia desleal	Página 10
Sostenibilidad y medio ambiente	Página 10
Apoyo a la sociedad y donaciones	Página 11
Transparencia de la comunicación económica y no financiera	Página 11
Canal de comunicación de incumplimientos del código ético	Página 11

Han pasado más de 110 años desde que Pedro Viñas fundara nuestra empresa en Barcelona en 1911. En todos estos años, hemos sido fieles a los valores de nuestro fundador, que estamos convencidos han sido la clave de nuestro éxito. Entre ellos destacan el compromiso y la confianza, a los que ha acompañado siempre la honestidad.

Tenemos un compromiso con las personas. Con su salud y bienestar. Y canalizamos nuestro esfuerzo en ser siempre coherentes con el mismo. Queremos hacerlo de forma honesta y obtener la confianza de nuestros empleados, clientes y proveedores.

En nuestro Código Ético, establecemos los principios que deben guiar todas nuestras acciones.

Este documento describe los compromisos que quienes formamos parte de Laboratorios Viñas debemos conocer y cumplir.

Todos juntos tenemos una gran responsabilidad y es nuestra obligación asegurar que somos conscientes de cómo debemos actuar ante determinadas situaciones.



1.- Ámbito de aplicación

El Código Ético de Laboratorios Viñas rige la actividad de todos sus empleados, con independencia de cuál sea su función.

Su cumplimiento es independiente del cargo que se ocupe o del ámbito geográfico en que se trabaje, incluyendo tanto la actividad local como internacional.

Este Código Ético deberá ser aceptado por cualquier persona que se integre en la estructura organizativa de Laboratorios Viñas, como requisito para su incorporación.

No se tolerarán conductas contrarias a los principios establecidos en este documento.

En caso de dudas o comportamientos contrarios a algunas de sus directrices, este código establece el procedimiento a seguir para canalizarlas o informar de los incumplimientos de los que se tenga conocimiento.

2.- Misión, Visión y Valores de Laboratorios Viñas

Nuestra Misión

Mejorar la salud y la calidad de vida de las personas mediante la innovación y la excelencia dentro de nuestras orientaciones terapéuticas estratégicas, y contribuir al bienestar de las familias que integran la empresa.

Nuestra Visión

Ser un referente en la industria farmacéutica a nivel nacional y ampliar su presencia internacional, siendo reconocida como una empresa innovadora, solvente y socialmente comprometida.



Nuestros Valores

Nuestra empresa y todos sus empleados comparten una serie de valores que les guían. Laboratorios Viñas actúa con la convicción de que los empleados constituyen su activo más valioso.

- Perseverancia

Trabajamos con constancia y dedicación para mejorar la vida de las personas.

- Entusiasmo

Vivimos nuestro trabajo en positivo, con interés y entusiasmo, con actitud firme hacia las cosas bien hechas.

- Compromiso

Tenemos un compromiso con las personas. Con su salud y bienestar. Y canalizamos nuestro esfuerzo en ser siempre coherentes con el mismo.

- Iniciativa

Abrimos nuevos caminos porque solo se puede innovar asumiendo nuevos retos.

- Vocación de servicio

Nuestros objetivos y acciones estratégicas se asientan en nuestra voluntad de dar lo mejor de nosotros mismos a través de nuestra labor diaria.

- Confianza

Innovamos y reforzamos nuestras gamas generando seguridad en todas las fases del proceso: desde la detección de necesidades hasta la I+D, la producción y la comercialización.

Estos valores constituyen la base sobre la que se establecen los objetivos y las acciones estratégicas de Laboratorios Viñas. Su influencia en la gestión del negocio y en el quehacer diario es fundamental.



3.- Respeto a la Legalidad y a los Derechos Humanos

La actividad de Laboratorios Viñas debe cumplir en todo momento con las leyes y reglamentaciones que rigen la investigación, el desarrollo, la fabricación y la distribución de productos farmacéuticos.

Los empleados y miembros del consejo de administración de nuestra empresa nos comprometemos a cumplir con la legalidad vigente, operando siempre de manera transparente y responsable.

Debemos evitar cualquier conducta o comportamiento que, aun no estando en contra de la ley, pueda afectar negativamente a la imagen y reputación de nuestra empresa o que vaya en contra de sus intereses.

Todo empleado tiene derecho a un trato justo y respetuoso por parte de sus superiores, subordinados e iguales, teniendo también derecho a un entorno laboral saludable, seguro y protegido, libre de discriminación y acoso.

En caso de detectar cualquier incumplimiento normativo o de derechos humanos, se deberá notificar a través del canal establecido.

4.- Igualdad, Diversidad y no Discriminación

En Laboratorios Viñas no se aceptará ningún tipo de discriminación por motivos de edad, género, orientación sexual, nacionalidad, raza, religión, opinión política, así como cualquier otro motivo previsto en la normativa aplicable.

La igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres está presente en la totalidad de los procesos y ámbitos laborales.

Laboratorios Viñas se compromete a no discriminar en los procesos de selección, formación o promoción.

La selección y promoción de los empleados se fundamenta en el desempeño y competencias requeridas para el puesto de trabajo. El desempeño considerará tanto la consecución de objetivos, como el cumplimiento de los comportamientos esperados para cada puesto de trabajo.

5.- Seguridad, Salud y Bienestar en el trabajo

Nos comprometemos a promover y mantener un entorno de trabajo seguro y saludable y a fomentar el bienestar. Este compromiso se concreta con la implantación de una política de prevención de riesgos laborales, que se cumple de forma estricta.

Los empleados de Laboratorios Viñas se comprometen a respetar y cumplir las normas de salud y seguridad durante su jornada laboral.

Se deberá Informar inmediatamente sobre cualquier accidente o cualquier situación o condición que pueda representar una amenaza para la seguridad o la salud de la empresa y sus empleados.

6.- Protección de la Privacidad

En Laboratorios Viñas se respetará y protegerá la privacidad de las personas que, en sus relaciones con nuestra empresa, le faciliten sus datos personales o información de carácter reservado.

Bajo ningún concepto se podrán divulgar los datos personales proporcionados por empleados, pacientes, consumidores o colaboradores de la empresa, sin previo consentimiento.

Se controlarán los canales a través de los cuales se obtienen datos de carácter personal y se asegurará el cumplimiento de la normativa aplicable.

Los datos se conservarán con las medidas de seguridad que corresponden a su naturaleza.



7.- Conflicto de Intereses

En todo momento, se deben evitar situaciones que podrían dar lugar a un conflicto entre los intereses personales de un empleado y los de Laboratorios Viñas.

Ningún empleado ofrecerá ni recibirá ventajas económicas o de cualquier otro tipo que se puedan considerar impropias en el desarrollo de su cometido profesional, con el fin de obtener tratos comerciales u otros servicios de favor.

Nunca se utilizará indebidamente la posición en Laboratorios Viñas para el beneficio personal o en beneficio de familiares o allegados.

En caso de situaciones que pudieran suponer un potencial conflicto de interés se deberán notificar al superior jerárquico.

8.- Prevención del Soborno y la Corrupción

En Laboratorios Viñas está totalmente prohibido ofrecer, dar o recibir un obsequio o un beneficio inapropiado con el objetivo de obtener un trato de favor por parte de un tercero.

No se deben aceptar u ofrecer regalos que, por motivos de relación profesional o personal, podrían comprometer a la empresa o afectar a las decisiones comerciales de cualquier índole, incluyendo tanto entidades privadas como públicas.



9.- Información Confidencial

La información privilegiada a la que, por su función, pueda tener acceso un empleado debe mantenerse en la más estricta confidencialidad y no revelarse a personas no autorizadas, pertenezcan o no a Laboratorios Viñas, incluyendo a los familiares.

Por información confidencial se entiende aquella que no es pública y cuyo conocimiento por parte de un tercero podría comprometer la imagen o los resultados de nuestra empresa.

10.- Seguridad del consumidor/paciente

Nuestra misión es mejorar la salud y la calidad de vida de las personas y, en consecuencia, nuestra principal responsabilidad es garantizar la seguridad de los consumidores o pacientes que utilizan nuestros productos. Esto incluye realizar ensayos clínicos rigurosos, garantizar la calidad y seguridad de nuestros productos y monitorear los eventuales efectos adversos.

Cumplimos con los principios éticos de la investigación basados en las buenas prácticas y la legislación aplicable, tanto en la I+D propia como la realizada a través de terceros.

Nos comprometemos a garantizar y mejorar la calidad de nuestros productos con independencia del lugar en el que se fabriquen o comercialicen.

11.- Comunicación y Promoción de nuestros Productos

Llevamos a cabo campañas de marketing veraces y transparentes. Nunca utilizamos tácticas engañosas o manipuladoras para promocionar nuestros productos, ni participamos en promociones no autorizadas.

Cumplimos con la legislación, reglamentos y códigos de autorregulación de la industria farmacéutica.

Seguimos de forma estricta los procedimientos de aprobación internos de las campañas publicitarias y materiales promocionales.

Comunicamos y transmitimos la información sobre nuestros productos de manera precisa, completa, equilibrada, honesta y objetiva.

12.- Competencia desleal

Aseguramos el cumplimiento de las legislaciones sobre defensa de la competencia y evitamos comportamientos abusivos o que la restrinjan.

No compartimos con nuestros competidores información que pudiera resultar en un acuerdo anticompetitivo.

Establecemos precios justos para nuestros productos, teniendo en cuenta los costos de investigación y desarrollo, producción y comercialización. No participamos en la manipulación de precios u otras prácticas de fijación de precios poco éticas.

13.- Sostenibilidad y Medio Ambiente

Desarrollamos nuestras actividades de forma sostenible y con respeto al medioambiente, cumpliendo de forma estricta la legislación vigente.

Informamos de cualquier accidente o incidente que suponga una amenaza para el medioambiente.

Participamos activamente en programas de reducción de residuos y ayudamos a sensibilizar a la sociedad sobre la necesidad de utilizar los medios adecuados para desechar estos residuos y minimizar su impacto en el medio ambiente.



14.- Apoyo a la Sociedad y Donaciones

Participamos en proyectos de acción social que promueven iniciativas centradas en el acceso a la salud para las poblaciones más desfavorecidas.

Fomentamos la participación de nuestros empleados en campañas solidarias, así como en llamadas humanitarias.

Aseguramos que todas las donaciones y patrocinios se formalizan documentalmente y con total transparencia.

15.- Transparencia de la Información Económica y No Financiera

Aseguramos que la información financiera (y no financiera) es fiable y real.

Llevamos a cabo controles internos para asegurar la fiabilidad de los registros contables y nos cercioramos del cumplimiento de las normativas vigentes.

Cumplimos con la legislación aplicable e informamos con transparencia sobre nuestros resultados de información no financiera, que permiten el seguimiento de nuestra actividad en cuestiones ambientales, sociales y de personal.

16.- Canal de Comunicación de Incumplimientos del Código Ético

Laboratorios Viñas pone a disposición de sus empleados un Canal de Comunicación, que se podrá utilizar en caso de detectar cualquier comportamiento que pueda ir en contra de los principios de este Código Ético.

A través de este mismo canal, se podrán también despejar dudas sobre cualquiera de los aspectos recogidos en este documento.

En caso de dudas o de querer comunicar un posible comportamiento o actitud en contra de nuestro Código Ético, los empleados de Laboratorios Viñas deberán hacerlo a través de la sección de la web corporativa:

www.vinas.es/codigo-etico

No se tolerará cualquier tipo de represalia hacia aquellos empleados que informen, de buena fe, sobre incumplimientos del Código Ético. Asimismo, no se permitirán comunicaciones o denuncias falsas o que se hagan con mala fe, con el objetivo de dañar la imagen de nuestra empresa o de sus empleados.

